

경기 비정규직 지원센터



2016

04

소·식·지

비정규 이슈

노동개혁? 노동계약? <파견법>

주요 노동상담 사례

기간제 경조휴가 차별 처우

교육·행사 후기

경기도 시·군 및 공공기관 비정규직
처우개선을 위한 교육

감정노동자 권익보호 및 지원을 위한
전문가 간담회

MBTI 심리해석을 통한 취업 진로 교육

발간자료 안내

요양보호사 처우개선을 위한 지자체
지원실태 모니터링

주요 일정

2016년 요양보호사 정책 간담회 제1회

2016 경기지역 노동권 교육 신청안내

의왕시 채용박람회(청년층)

부대 행사 참여

구리시 채용박람회 부대 행사 참여

노동개혁? 노동계약? <파견법>

개요

- 2015년 9월 16일 새누리당은 청년세대와 비정규직 등 사회의 약자를 위한 개혁이라는 명분으로 5가지 법안을 발의하였습니다. 여기에는 기간제법, 파견법, 근로기준법, 고용보험법, 산재보험법의 개정안이 포함되어 있었으며, 이후 5대 법안이 가진 문제점들이 지적되면서 여론의 심한 반발을 불러 일으켰습니다.
- 결국 법안처리가 늦어지면서 해를 넘기게 되었고, 올해 1월 박근혜 대통령이 국민 담화를 통해 기간제법을 제외한 나머지 4가지 입법안이라도 통과시켜 줄 것을 국회에 요구하기도 하였습니다.
- 특히 파견법만은 반드시 통과되어야 한다는 것이 정부, 여당의 입장인데, 이는 파견법이 노동 시장에 불러올 파급력이 그만큼 크기 때문입니다.

파견법 문제점

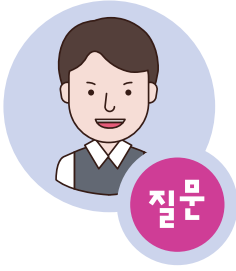
- IMF 당시 입법되었던 파견법은 이렇게 ‘일자리 창출에 이바지하는 법’이라는 탈을 새롭게 쓰고 새누리당 4대 입법안의 최전선에 섰습니다. 고용노동부의 설명에 따르면 파견법 개정안은 고령자 일자리 문제, 고소득 전문직의 유연근무, 뿌리산업의 인력난과 고용불안을 해결할 대안처럼 비춰집니다.
하지만 파견근로자는 근로자와 근로계약을 맺은 사장과 일을 시키는 사장이 다르기에 일반적으로 고용주와 업무를 맡기는 사장이 일치하는 직접고용형태의 근로자와는 다릅니다.
- 간접고용이기에 근본적으로 근로자의 고용은 직접고용 근로자에 비해 불안할 가능성이 높습니다. 이러한 상황에서 새누리당의 개정안은 현행 파견법이 예외적으로 인정하고 있는 파견허용업종에 뿌리산업업종을 추가시켰습니다.
뿌리산업은 주조, 금형, 용접, 소성가공, 표면처리, 열처리 등 제조업의 근간을 이루는 산업으로 5인 이하 중소기업이 99.6%를 차지하고 있습니다. 여기에 파견을 허용하면서 뿌리산업이 만성적으로 겪고 있는 인력난을 해소하겠다는 것인데 이는 문제의 원인을 잘못 파악한 대처방법입니다. 지금 벌어지고 있는 중소기업체의 구인난은 사실 매우 낮은 수준의 임금과 열악한 근로조건, 장시간 노동 등이 만든 것이지 여당의 주장처럼 파견을 허용하지 않아서가 아니기 때문입니다.

노동개혁? 노동계약? <파견법>

파견법 문제점

- 특히나 상시적 고용불안을 겪는 파견근로에 고령자까지 유입시키겠다는 것은 질 낮은 일자리라도 일자리 수만 늘리면 된다는 정부의 안일한 발상의 결과물에 불과해보입니다. 이미 고령자들이 주로 취업하는 건물 청소종사자, 경비, 주차관리원 등은 파견허용업종에 포함되어 있습니다. 이들이 일하는 환경과 조건을 보면 과연 파견허용업종의 확대가 고용주와 근로자 중 누구를 위한 방안인지 의문스럽습니다. 또한 고소득자나 전문가도 파견근로가 가능하게 하는 것도 미덥지 않습니다. 이들이 설령 특정 고용주에게 얽매어 있는 근로방식보다 자신들이 원할 때마다 근로를 제공하는 방식을 선호한다고 하더라도 그것이 곧 파견허용대상으로 편입되기를 원한다는 것을 뜻하지는 않습니다.
- 현행 파견법에는 허점이 많습니다. 제조업 직접생산공정은 원칙적으로는 파견근로가 가능하지 않지만, 일시적/간헐적 업무로 보이게끔 만들어 6개월마다 근로계약을 다시 맺는 경우가 많습니다. 사실상 상시적 업무입니다. 형식적으로는 도급계약을 맺었지만 하청업체는 이름만 있으며, 근로자에 대해 업무를 지시하고 감독하는 것은 원청인 불법파견 문제도 여전합니다. 이러한 근본적인 문제를 해결하기보다 당장의 일자리 수 증가라는 숫자에 매달린다면, 일자리를 아무리 늘려봤자 노동자들의 고통은 더 깊어지게 될 것입니다.





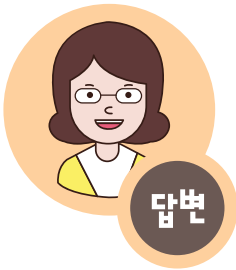
공공기관에서 기간제 근로자로 근무하고 있습니다.

공공기관의 정규직과 무기계약직 근로자에게는 경조휴가를 주고 있으나,

기간제 근로자에게는 근거 규정이 없다는 이유로 경조휴가를 주지 못한다고 합니다.

부친상을 당했는데 규정이 없기 때문에 경조휴가를 줄 수 없다는 것이 맞는 말인가요?

사무실에서 무기계약직과 같은 업무를 하고 있습니다.



질문과 같이 경조휴가를 규정에 없다는 이유로 기간제 근로자에게만 부여하지 않는 것은 합리적 이유가 없는 불합리한 차별에 해당에 해당됩니다.

기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률에서는 기간제 근로자라는 것을 이유로 임금, 상여금, 성과금, 그 밖에 근로조건 및 복리후생 등에 관한 차별적 처우를 금지하고 있으며, 질문의 경조휴가는 복리후생에 해당하여 합리적 이유 없이 차별받지 않아야 합니다.

특히 복리후생의 경우 근로자의 직무수행능력, 근로의 질이나 양과는 관계없이 생활보조적 차원에서 지급하는 급부이므로 기간제 근로자라는 이유만으로 지급하지 않거나 또는 적게 지급하는 경우라면 다른 특별한 사정이 없는 한 불합리한 차별에 해당한다고 볼 수 있습니다.

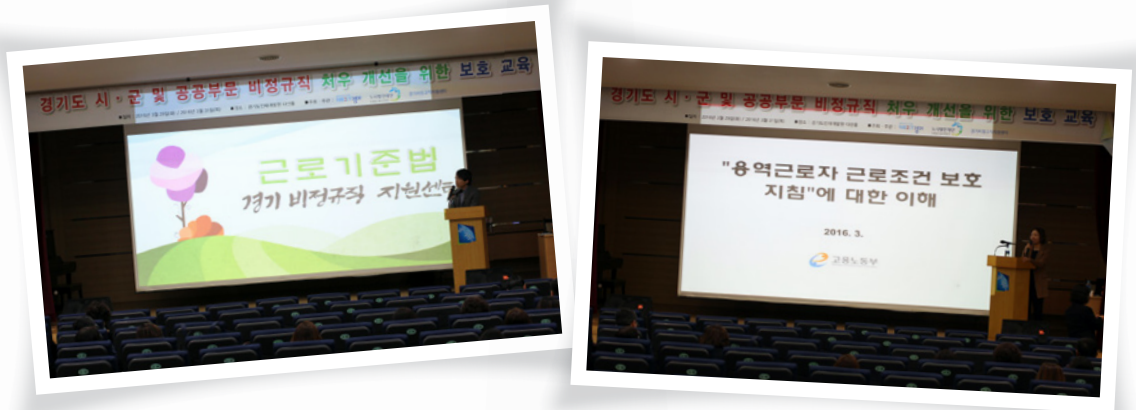
따라서 위와 같은 내용을 기관에 알려 시정을 해 줄 것을 요청할 수 있으며, 그럼에도 불구하고 규정에 없다는 이유 등으로 시정을 거부한다면, 노동위원회를 통한 차별시정을 신청할 수 있습니다.

| 노동위원회를 통한 차별시정절차 |

- ✔ 차별적 처우를 받은 기간제·단시간·파견근로자는 노동위원회를 통한 차별시정을 신청할 수 있습니다.
- ✔ 차별시정 신청은 차별적 처우가 있는 날(계속되는 차별적 처우는 그 종료일)로부터 6개월 이내 사업장 소재지를 관할하는 지방노동위원회에 할 수 있습니다.
- ✔ 월 평균임금이 200만원 미만인 근로자는 무료로 변호사 또는 공인노무사의 조력을 받으실 수 있습니다.

경기도 시·군 및 공공기관 비정규직 처우개선을 위한 교육

센터에서는 2016년 3월 29일과 31일 경기도 인재개발원 다산홀에서 경기도 시·군 및 공공기관 인사담당자 112명을 대상으로 기간제, 용역근로자 등 공공부문이 직·간접적으로 고용하고 있는 비정규직의 근로조건 보호 및 처우개선을 위하여 근로기준법, 비정규직 관계 법령, 용역근로자 근로조건 보호지침 등에 대한 교육을 진행하였습니다. 경기도 시·군 및 공공기관 비정규직 처우개선을 위한 교육 자료는 센터 홈페이지에서 내려 받을 수 있습니다. [바로가기](#)



감정노동자 권익보호 및 지원을 위한 전문가 간담회

감정노동자들의 인권침해, 정신적 스트레스 이로 인한 건강상의 문제 유발까지 최근 감정노동에 대한 논의들이 이루어지고 있으며, 센터에서도 2014년 유통서비스 여성노동자의 권리찾기 실태 조사, 2015년 감정노동자 간담회 등을 통해 감정노동자들의 열악한 근로실태와 개선의 시급성에 대해 다시 한 번 확인한 바 있습니다.

이에 2016년 4월 4일 센터 주관으로, 박옥분 경기도 의원, 인권 전문가와 입법전문가(상지대학교 사회복지학과 박지영 교수, 다산법무법인 김영기 변호사, 경기도의회 임영덕 입법정책담당관 등) 들이 경기도의회 회의실에 모여 감정노동자 관련한 이슈를 개선할 수 있는 대책마련에 대해 논의 하였으며 빠른 시일 내에 감정노동자 권익보호를 위한 조례 발의를 준비할 예정입니다.

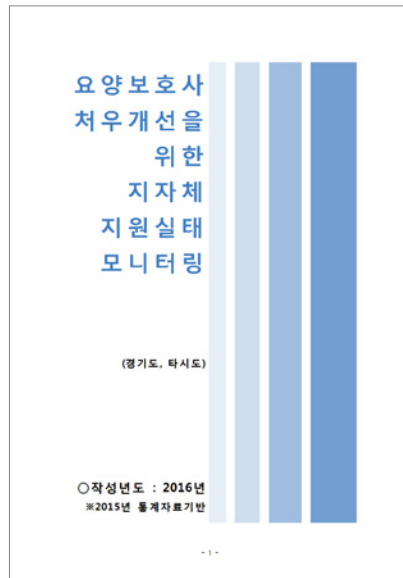


MBTI 심리해석을 통한 취업 진로 교육

센터에서는 2016년 3월 22일 방송통신대 산한협력단(수원)에서 직업상담사 취업을 준비 중인 구직자 및 이직자 20명을 대상으로 MBTI 성격유형검사 실시와 해석, 취업 상담 전략 수립에 대한 교육을 진행하였습니다. 앞으로도 가정관리사, 치과위생사 등 직종 별로 특화된 내용의 취업역량 강화 교육을 진행할 예정이니 많은 관심 부탁드립니다.

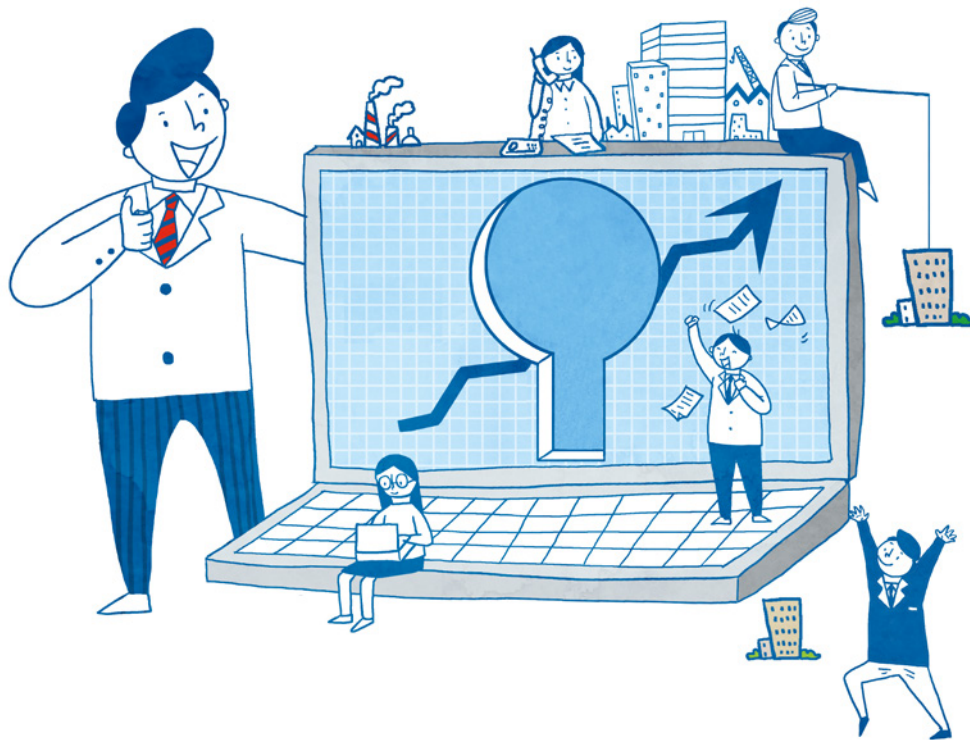


요양보호사 처우개선을 위한 지자체 지원실태 모니터링



돌봄노동을 수행하는 대표적 직종인 요양보호사들이 처한 근로조건은 매우 열악합니다. 근골격계 질환을 불러오는 고된 업무들, 휴게시간도 쉴 공간도 제대로 없는 열악한 근로환경, 그리고 무엇보다도 강도 높은 노동에 비해 적은 임금 수준 등이 바로 그것입니다. 지자체에서도 요양보호사들에 대한 처우가 낫다는 것을 인지하고 노인복지시설에 근로하는 요양보호사들에게 처우개선을 위하여 여러 가지 이름으로 수당을 지원하고 있습니다.

이 보고서는 그러한 수당들이 어떠한 방식으로 지원되고 있는지를 경기도 내 21개 시군을 포함한 23개 지자체를 비교하며 분석한 것입니다. 보고서는 센터 홈페이지에서 내려 받을 수 있습니다. [바로가기](#)



2016년 요양보호사 정책 간담회 제1회

2008년 노인장기요양보험 제도 도입 후 장기요양급여 수급자에게 돌봄서비스를 제공하는 요양보호사 국가자격제도가 운영되고 요양보험이 점차 확대되고 있지만 요양보호사에 지급되는 임금 수준은 타 직종에 비해 현저히 낮고 근무환경도 열악하여 관련 논의 및 정책 개발이 필요한 상황입니다. 이에 센터에서 2016년 시·군 단위 정책 간담회를 4회에 걸쳐 개최할 예정이며, 5월 17일 성남시청에서 첫 번째 정책 간담회가 진행됩니다.

- 일 시 : 2016년 5월 17일(화) 14:00 ~ 16:00
- 장 소 : 성남시청 회의실 3층 율동관
- 참여내용 : 성남시 요양보호사, 경기도의원, 성남시의원, 기타 요양보호사 업무에 관심 있는 분

2016 경기지역 노동권 교육 신청안내 바로가기

센터에서는 「경기도 근로권 보장 교육 지원 등에 관한 조례」에 근거하여 근로자의 기본적인 노동권 보장이 이루어질 수 있도록 체계적인 노동권 교육을 지원하고, 노동권에 대한 인식 저변을 확대하기 위해 경기도의 후원으로 찾아가는 맞춤형 노동권 교육을 진행하오니 많은 참여 바랍니다.

- 교육대상 : 경기도 내 거주자, 경기도 소재 사업장 및 해당 사업장 소속 근로자(20인 이상 신청)
- 교육내용 : 노동권 기초·심화 교육(신청 단위의 특성, 신청 목적 등에 따라 교육내용에 대해 사전협의 후 맞춤형 노동권 교육 진행)
주요 교육내용 ▶ 근로기준법(필수), 구제절차(필수), 노동인권, 산업재해, 직장 내 성희롱, 비정규 노동, 이주 노동, 노동조합 활동, 퇴직연금 등
- 교육장소 : 사전협의(장소 대여로 인한 임차료 발생 시 신청자 부담)
- 접수기간 : 2016년 4월 1일 ~ 2016년 9월 30일
- 접수방법 : 신청서 작성하여 이메일 접수 gblabor2@gmail.com
- 문의전화 : 031-254-1923

의왕시 채용박람회(청년층) 부대 행사 참여

- 일 시 : 2016. 4. 6(수) 13:00~16:00
- 장 소 : 국민체육센터

구리시 채용박람회 부대 행사 참여

- 일 시 : 2016. 4. 27(수) 13:30~16:30
- 장 소 : 구리시체육관

비정규직 노동자 민들레 합창단

참여자 모집



경기비정규직지원센터에서는 비정규직 노동자들과 함께하는 '민들레 합창단' 을 모집합니다.
노래를 좋아하고 합창에 관심있는 분들의 참여를 바랍니다.

참가자격 : 노래를 좋아하고 합창에 관심있는 경기 지역 비정규직 노동자
모집기간 : 3월 16일 ~ 4월 20일
선정발표 : 4월 25일 (개별통보)
참가비 : 무료
강좌기간 : 2016년 5월~9월 주 1회
장 소 : 경기도 수원시 (수원에서 진행됩니다. 정확한 장소는 추후 공지)



신청서

*본 프로그램은 비정규직 근로자를 위한 내용이므로 확인 후 신청 바랍니다.

이름		휴대전화	
주소(동까지만) ex 경기도 수원시 인계동		회사명 (또는 단체명)	

주 최 : 경기비정규직지원센터

후 원 :  Chulal Inspiration
세계속의 경기도

문의 경기비정규직지원센터 ☎ 031.254.1979/1923

***합창단은 9월 24일(토) 경기비정규직 희망찾기 축제의 노래한마당에 초청되어 공연합니다.**

비정규직 연극교실

‘나도 배우다!’



경기비정규직지원센터에서는 전문 연극인과 함께할 연극교실 수강생을 모집합니다. 3팀으로 구성하여 운영되며 9월 24일 비정규직 희망찾기 축제에서 무대 공연을 할 예정입니다. 많은 참여 바랍니다.

참가자격 : 연극놀이에 관심 있는 비정규직 노동 단체(조합) & 비정규직 노동자
 모집기간 : 3월 16일 ~ 4월 20일
 선정발표 : 4월 25일 (개별통보)
 참가비 : 무료
 강좌기간 : 2016년 5월~9월 주 1회

신청서

*본 프로그램은 비정규직 근로자를 위한 내용이므로 확인 후 신청 바랍니다.

단체명(팀명) *팀별 신청만 가능		팀 대표 연락처 *연락가능한 구성원 연락처 ex 010-0000-0000	
직장명/직업		주소 *주요 소재지 등까지만 작성	
구성원 이름	함께 참여할 구성원의 이름을 적어주세요:) ex 유시진, 서대영, 윤명주 등		

주 최 : 경기비정규직지원센터

후 원 :  세계속의 경기도

문의 경기비정규직지원센터 ☎ 031.254.1979/1923